|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| No. | ORGANIZACIÓN | NOMBRE PROYECTO | OBJETIVO GENERAL | OBJETIVOS ESPECÍFICOS | META | MONTO |
| 1. | Asociación de Ciegos Unidos para el Desarrollo –ACUDE- | Equidad e Inclusión Educativa con docentes en el Departamento de El Progreso. | Promover acciones que propicien la calidad educativa de personas con discapacidad en los centros educativos, mediante una relación adecuada entre docente y estudiantes del departamento de El Progreso. | a) Promover una educación eficaz para que las personas con discapacidad logren alcanzar un nivel adecuado en el proceso de enseñanza-aprendizaje.b) Cooperar con el gremio magisterial del departamento de El Progreso brindándoles técnicas y herramientas que faciliten su labor docente con personas con discapacidad.c) Brindar herramientas a los docentes, que favorezcan la inclusión de las personas con discapacidad en el proceso educativo del municipio de Sanarate del departamento de El Progreso. | 100 docentes | Q20,000.00 |
| 2. | Asociación de Personas con Discapacidad “Jareb Francisco” | Explorando Tzolojyá | Contribuir en la formación educativa, cultural y medioambiental de la población estudiantil con discapacidad de la ASOJEF, especialmente de población rural y de pueblos originarios, esto mediante la ejecución de una gira educativa en el departamento de Sololá. | a. Aumentar conocimientos a estudiantes con discapacidad de la ASOJEF, en cuanto las riquezas culturales del departamento de Sololá.b. Formar a encargados y/o encargadas de estudiantes con discapacidad respecto a las riquezas culturales y ambientales en el departamento de Sololá para contribuir en procesos de réplica y prácticas.c. Aumentar las relaciones interpersonales de voluntarios con estudiantes con discapacidad y sus encargados o encargadas en procesos de formación convivencia y recreación. | 25 estudiantes con discapacidad y 25 encargados o padres de personas con discapacidad | Q20,000.00 |
| 3. | Fundación Pro Bienestar del Minusválido | V Simposio de FUNDABIEM Innovaciones en Rehabilitación Física | Capacitar y actualizar en forma continua al equipo multidisciplinario a nivel nacional para estar a la vanguardia de técnicas, métodos y programas de habilitación y rehabilitación que han dado resultados favorables en Guatemala y otros países para brindar un servicio de excelencia, profesionalismo que ayuden a la rehabilitación de los usuarios de acuerdo a su discapacidad y logren su inserción a la sociedad.  | 1) Dotar a los colaboradores de las estrategias y conocimientos académicos necesarios para la atención de los diferentes diagnósticos que ocasionan una discapacidad física.2) Obtener a través de estas acciones una mejor habilitación y rehabilitación de usuarios para que alcancen una inclusión social. | 125 profesionales | Q20,000.00 |
| 4. | Asociación de Padres de Familia y Amigos de la Escuela de Educación Especial y Centro de Rehabilitación Integral de Alta Verapaz “ASOEDECRI” A.V. | Enseñanza de Lengua de Señas al Recurso Humano que atiende a niños, jóvenes y adultos con discapacidad en EDECRI y ASOEDECRI de Alta Verapaz | Desarrollar habilidades metodológicas y aprendizaje general respecto a la lengua de señas en el personal de EDECRI Y ASOEDECRI para el fortalecimiento de la calidad educativa. | a) Capacitar al personal de EDECRI y ASOEDECRI para generar conocimientos de lenguaje de señas a nivel básico. b) Contar con un equipo de profesionales que favorezcan el mejor desarrollo de las habilidades laborales de jóvenes y adultos con discapacidad, contribuyendo a una mejor calidad de vida.c) Facilitar la herramienta fundamental que es el conocimiento básico de la lengua de señas para tener una comunicación efectiva con alumnos y alumnas sordas. | 40 docentes | Q20,000.00 |
| 5. | Instituto Neurológico de Guatemala | Fortalecimiento Institucional y Organizacional del Instituto Neurológico de Guatemala | Fortalecer los programas educativos del Instituto Neurológico de Guatemala a través de la capacitación del personal con temas que sean de utilidad para el cumplimiento de las metas institucionales.  | a. Fortalecer la capacitación/formación del personal docente, técnico y administrativo con el fin de brindar mejores servicios y contribuir a una mejor calidad de vida de nuestros estudiantes.b. Desarrollar herramientas de apoyo para el educador para reforzar los contenidos dados en clase, apoyando el desarrollo del vocabulario, nociones numéricas, creatividad, etc. de cada uno de nuestros alumnos.c. Crear material de apoyo en el desarrollo de las habilidades en forma gráfica, cumpliendo con los objetivos de contenidos, contribuyendo al seguimiento de instrucciones y mejoramiento de aprestamiento. | 50 trabajadores (personal docente, técnico y administrativo) | Q20,000.00 |