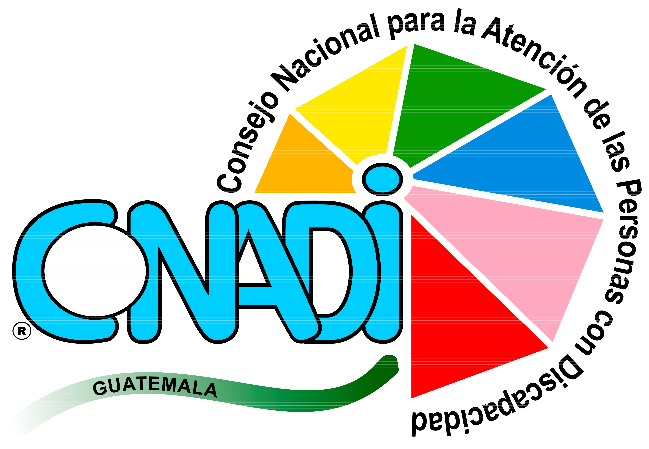
**CONSEJO NACIONAL PARA LA ATENCIÓN DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD**

**-CONADI-**

Icono

El contenido generado por IA puede ser incorrecto.

**PLAN DE IMPLEMENTACIÓN DE LOS PROGRAMAS Y PROYECTOS PRIORITARIOS PARA EL LOGRO DE LOS RESULTADOS.**

**-CONADI-**

**Guatemala, 2025**

1. **PRESENTACIÓN**

El Consejo Nacional para la atención de las Personas con Discapacidad -CONADI- se constituye como el ente coordinador, asesor e impulsor de las políticas generales en materia de discapacidad en Guatemala, creado el 28 de mayo de 1997 dentro de decreto 135-96, Ley de Atención a las Personas con Discapacidad.

Cuenta con la participación de organizaciones de la sociedad civil y seis instituciones del sector público, las que, en esfuerzo conjunto, promueven el respeto de los derechos de la población en condición de discapacidad.

En 25 años de labor, ha desarrollado una capacidad instalada que le permite proyectarse en el territorio nacional. Sin embargo, requiere de mayores recursos para cumplir como corresponde, según su mandato institucional; ya que la población con discapacidad, en su mayoría, aún sigue sin tener acceso a programas y servicios que favorezcan su desarrollo integral, personal y comunitario.

En cumplimiento de la normativa gubernamental el CONADI presenta su Plan Operativo Anual 2025 y el Plan Operativo Multianual 2025-2029. Estos fueron formulados con el objetivo de contribuir a mitigar la problemática establecida en el Plan Estratégico Institucional 2025-2029, y alcanzar los resultados institucionales, para con ello favorecer las necesidades y demandas de una población que constituye el 10.4% de la sociedad guatemalteca.

La formulación de la planificación 2025, es resultado del trabajo conjunto de los diferentes entes ejecutores que integran al CONADI, los cuales, a través de la experiencia en su quehacer diario, establecieron los diferentes mecanismos para el alcance de los resultados propuestos; todo esto bajo la supervisión de la Junta Directiva y el Consejo de Delegados.

Este Plan se encuentra vinculado al Plan Estratégico Institucional PEI 2025-2028, el Plan Nuestra Guatemala K´atun 2032, los Objetivos de Desarrollo Sostenible, la Política General de Gobierno y los instrumentos relativos a los derechos de las personas con Discapacidad adoptados por el Estado Guatemalteco como parte de su política y legislación interna.

Para la ejecución de las acciones institucionales y consecución de las metas programadas para el 2025, se tiene previsto necesitar un techo presupuestario de veinte millones de quetzales exactos. (Q.20, 000,000.00).

# MARCO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL

**Misión**

Somos el ente coordinador, asesor e impulsor que incide en la aplicación de políticas generales y de Estado, para asegurar el cumplimiento de derechos humanos y libertades fundamentales de las personas con discapacidad en Guatemala.

**Visión**

Ser el ente rector que garantice el cumplimiento de la normativa en materia de discapacidad, con sólida presencia en el territorio guatemalteco y con reconocimiento internacional.

**Objetivo Institucional**

Promover la participación e inclusión de las personas con discapacidad del país, para que ejerzan sus derechos políticos, civiles, sociales y culturales.

**Principios y Valores**

El Plan Estratégico Institucional, contempla los principios de la Convención Sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad (Artículo 3).

**Principios**

* El respeto de la dignidad inherente, la autonomía individual, incluida la libertad de tomar las propias decisiones y la independencia de las personas.
* La no discriminación.
* La participación e inclusión plena y efectiva en la sociedad.
* El respeto por la diferencia y la aceptación de las personas con discapacidad como parte de la diversidad y la condición humanas.
* La igualdad de oportunidades.
* La accesibilidad.
* La igualdad entre hombre y la mujer.
* El respeto a la evolución de las facultades de los niños y las niñas con discapacidad y de su derecho a preservar su identidad.

**Valores**

Los valores institucionales son el marco de referencia del comportamiento de los colaboradores internos y externos del CONADI, según la naturaleza intrínseca de la institución, se definen los siguientes:

* ***Integridad:*** Virtud de todos los miembros del CONADI Consejo de Delegados, Junta Directiva, Organizaciones de Personas con Discapacidad adscritas al CONADI y nuestro personal, de actuar con honestidad y transparencia, efectuando adecuadamente el uso de los recursos institucionales y el cumplimiento de los objetivos.
* ***Compromiso:*** Actitud de todos los involucrados en el quehacer institucional, que se refleje en el cumplimiento de las normas internas, en la lealtad, responsabilidad e identificación institucional; promoviendo el cumplimiento de Derechos de las Personas con Discapacidad.
* ***Respeto:*** El Consejo de Delegados, Junta Directiva, Organizaciones de Personas con Discapacidad adscritas al CONADI y el personal, mutuamente reconozcan, acepten, aprecien y valoren sus cualidades y derechos.
* ***Solidaridad:*** Como la base sobre la cual se proyecta a las diferentes personas y entidades que su denominador común es el trabajar con personas con algún tipo de discapacidad.

1. ***MARCO LEGAL:***

**Reglamento de la Ley No. 135-96 De Atención a las Personas con Discapacidad**, determina los siguientes artículos:

* Artículo 21, Determina: “Financiamiento. El CONADI formulará anualmente su presupuesto general de ingresos y egresos, que debe contemplar los gastos de funcionamiento e inversión, el cual deberá ser incluido dentro del Presupuesto General de la Nación asignado a CONADI por el Ministerio de Finanzas Públicas”.
* Artículo 22, Determina: “Patrimonio. El patrimonio del CONADI lo constituyen:

22.1. La asignación dentro del Presupuesto General de Ingresos y Egresos de la Nación.

Además, el CONADI está facultado para recibir en concesión y por cualquier título bienes muebles e inmuebles, herencias, legados y donaciones.

* Artículo 23. Determina: “Ejercicio Financiero. El ejercicio financiero del CONADI será del uno de enero al treinta y uno de diciembre de cada año”
* Artículo 24. Determina: “Fiscalización. El control, fiscalización e inspecciones de las operaciones contables y financieras del CONADI, estará a cargo de la Contraloría General de Cuentas de la Nación, de la Auditoría Interna propia y Externa cuando se estime necesario.

|  |  |
| --- | --- |
| PRESUPUESTO ASIGNADO 2025 | |
| RESPONSABLES | **MONTO** |
| DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA | **Q 18,187,500.00** |
| Dirección Administrativa. | Q.2,986,708.00 |
| Dirección de Recursos Humanos. | Q.14,160,351.00 |
| Dirección de Comunicación Social y Relaciones Públicas. | Q.495,981.00 |
| Unidad de Gestión y Cooperación. | Q.215,500.00 |
| Departamentos de Subsectores. | Q.328,960.00 |
| DIRECCIÓN TÉCNICA | **Q 1,812,500.00** |
| Departamento de Promoción y Acceso a los Derechos de las Personas con Discapacidad. | Q.190,760.00 |
| Departamento de Fortalecimiento y Fomento de la Participación Ciudadana. | Q.731,040.00 |
| Departamento de Incidencia Política e Institucional. | Q.146,250.00 |
| Departamento de Servicio Nacional. | Q.646,450.00 |
| Unidad de Lengua de Señas. | Q.98,000.00 |
| TOTAL, INSTITUCIONAL CONADI | **Q 20,000,000.00** |

**RESULTADO INSTITUCIONAL**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Resultado Institucional | Nombre del Indicador | Magnitud del Indicador | Año Base de Medición | Fórmula de Cálculo |
| Para el año 2029 se habrá incidido en un 49% de las instituciones públicas y privadas para la inclusión de las personas con discapacidad. | Porcentaje de instituciones del Sector público, municipal y sociedad civil, asesoradas en Política de Discapacidad. | Del 45% en el año 2025 al 49% en el año 2029. | 2025 | Número de instituciones asesoradas por CONADI / Total de instituciones estatales centralizadas, descentralizadas y gobiernos locales. |

## RED DE PRODUCCIÓN INSTITUCIONAL: PRODUCCIÓN ASOCIADA AL CUMPLIMIENTO DE LA META

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| RESULTADO | ESTRUCTURA PREUPUESTARIA | PRODUCTO | SUBPRODUCTO |
| Para el año 2029 se habrá incidido en un 49% de las instituciones públicas y privadas para la inclusión de las personas con discapacidad. | 01-00-001 | Dirección Administrativa. | Dirección Administrativa. |
| 01-00-002 | Dirección De RRHH. | Dirección De RRHH. |
| 01-00-003 | Unidad De Comunicación Social. | Unidad De Comunicación Social. |
| 01-00-004 | Gestión y Cooperación Internacional. | Gestión y Cooperación Internacional. |
| 01-00-005 | Departamento De Subsectores. | Departamento De Subsectores. |
| 11-00-01 | Entidades públicas y privadas, asesoradas en la promoción de los derechos de las personas con discapacidad. | Entidades públicas y privadas, asesoradas en la promoción de los derechos de las personas con discapacidad. |
| 11-00-02 | Organizaciones de y para personas con discapacidad fortalecidas para fomentar su participación ciudadana. | Organizaciones de y para personas con discapacidad fortalecidas para fomentar su participación ciudadana. |
| Personas con discapacidad, apoyadas para su formación educativa. |
| 11-00-03 | Entidades del sector justicia y legislativo asesoradas en la armonización legislativa guatemalteca que garantice los derechos de las personas con discapacidad. | Entidades del sector justicia y legislativo asesoradas en la armonización legislativa guatemalteca que garantice los derechos de las personas con discapacidad. |
| 11-00-04 | CODEDIS, COMUDIS y OMD's asesoradas para el desarrollo de acciones políticas, sociales y culturales a nivel territorial, para la inclusión de personas con discapacidad. | Comisiones, organizaciones o instituciones asesoradas para el desarrollo de acciones políticas, sociales y culturales a nivel territorial, para la inclusión de personas con discapacidad. |
| OMD's aperturadas y asesoradas a nivel territorial, para la inclusión de personas con discapacidad. |
| 11-00-05 | Instituciones públicas y privadas son asesoradas para promover los derechos de comunicación e información de las Personas Sordas desde un enfoque de Derechos Humanos. | Instituciones públicas y privadas son asesoradas para promover los derechos de comunicación e información de las Personas Sordas desde un enfoque de Derechos Humanos. |

## ACCIONES DEL PLAN OPERATIVO ANUAL -POA- 2025

**DEPARTAMENTO DE PROMOCIÓN Y ACCESO A LOS DERECHOS DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD**

**DEPARTAMENTO DE FORTALECIMIENTO Y FOMENTO DE LA PARTICIPACIÓN CIUDADANA**



**DEPARTAMENTO DE INCIDENCIA POLITICA E INSTITUCIONAL**

**DEPARTAMENTO DE SERVICIO NACIONAL**

**UNIDAD DE LENGUA DE SEÑAS**

