



Ministerio de **Trabajo y Previsión Social**



EMPLÉATE
INCLUSIVO

OBJETO

Administrar y coordinar las actividades de cada área administrativa. Es la responsable de velar por la protección de los derechos de los trabajadores en ámbito laboral, en especial los grupos en situación de vulnerabilidad. Asimismo, es encargada de velar por la salud y seguridad ocupacional de los lugares de trabajo y por el aporte brindado a los adultos mayores.



- Capacitación de concientización en derechos laborales con énfasis en la temática de discapacidad dirigida a la población en general y principalmente a personal de entidades públicas y privadas.



Modelos y enfoques de la discapacidad

- Modelo tradicional
 - Enfoque de beneficencia
 - Enfoque médico rehabilitador
 - Modelo Humano y de derechos
 - Enfoque social
 - Enfoque de derechos humanos
- Qué es discapacidad
Deficiencia + barreras = discapacidad
 - Quiénes son las personas con discapacidad
Deficiencias físicas, mentales, intelectuales o sensoriales que al interactuar con diversas barreras impiden su participación plena
 - Terminología correcta

- **Formación a los equipos de RRHH en derechos laborales e inclusión laboral.**

- ✓ Módulo 1. Marco legal nacional e internacional en derechos laborales
- ✓ Módulo 2. Ajustes razonables
- ✓ Módulo 3. Proceso de buenas prácticas laborales para personas con discapacidad.



Ministerio de
Trabajo y Previsión
Social



Caso de éxito

EEGSA



EMPLÉATE
INCLUSIVO

Casos de éxito con empresas

10 claves para consolidar el Programa de Inclusión Laboral



epm
Guatemala



Programa de Inclusión Laboral

Compromiso e involucramiento de alta dirección



03

Convenio con Mintrab para ser parte del Programa “Empléate Inclusivo”



Inicio Comunicados Conferencias de Prensa Campañas Discursos Calendario

Mintrab y EEGSA firman convenio para inclusión de personas con discapacidad

DOMINGO

IMPRIMIR



MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL - MINTRAB



03 Programa de Inclusión Laboral

Establecer fuertes alianzas estratégicas



Guatemala



- **PNUD Guatemala** nuestro principal aliado en el lanzamiento del programa de sensibilización hacia la inclusión para toda nuestra gente. Asimismo, **CONADI** (Consejo Nacional para la atención de personas con discapacidad) es nuestro aliado para formación.



- **Innovación:** en febrero 2022, incorporamos al primer extranjero con discapacidad a nuestro Programa a través de **AISEC – Talento Global, programa de intercambio**. También ha sido la primera experiencia para AISEC en este tipo de intercambio internacional para alguien con discapacidad.



05 Sensibilización y concientización

Preparación a los equipos para recibir de la mejor manera al nuevo integrante con discapacidad



**Sensibilización:
Inclusión
Laboral**

Asesor: 01 de Mayo 2022
Lugar: Parlamento (1.º Nivel, 2.º)

- De 10:00 a.m. a 12:00 p.m. Sensibilización
- De 12:00 p.m. a 1:00 p.m. Almuerzo



06

Programa de Inclusión Laboral

Ajustes Razonables - Tecnología adaptada

epm®
Guatemala

Utilizamos tecnología adaptada para personas con discapacidad. Lectores de Pantalla, Mouth Stick, Head Wand, Lupas, gafas telulupa, telescópicas, dispositivos para deficiencia visual, teletrabajo



10

EPM somos TODOS

epm®
Guatemala



02

Reconocimiento externo Ministerio de Trabajo

epm®
Guatemala

Programa “Empléate Inclusivo”

Reconocimiento por
promover el desarrollo de la
empleabilidad en
población en condiciones
de discapacidad



• Guía de Inclusión Laboral Población con Discapacidad



Ministerio de
**Trabajo y
Previsión Social**



Con el apoyo de
**UNHCR
ACNUR**
La Agencia de la ONU
para los Refugiados



Ministerio de
**Trabajo y Previsión
Social**

Ventanilla Empléate Inclusiva

Sección de Trabajador con Discapacidad

Teléfono:
56112723

Correo Electrónico

kzelada@mintrabajo.gob.gt

Teléfono:
48797686

Correo Electrónico

empleateinclusivo@mintrabajo.gob.gt



Ministerio de
**Trabajo y
Previsión Social**



EMPLÉATE
INCLUSIVO